suva

k b t
klaus – beratung und training

STRUCTOGRAM®

Von neuen Strukturen zu echter Zusammenarbeit: Eine Erfolgsgeschichte mit Structogram

Stärkere Zusammenarbeit durch Structogram

Mit der Transformation des Schadenmanagements der Suva veränderte sich auch die Organisation in der Region Ost grundlegend. Plötzlich entstanden zum Teil komplett neue Teams, neue Rollen und neue Führungskonstellationen. Eines war sofort spürbar: **Die Struktur stand – doch das Miteinander musste erst wachsen.** Menschen, die zuvor nie zusammengearbeitet hatten, sollten von heute auf morgen als eingespieltes Team funktionieren. Unterschiedliche Arbeitsweisen, Erwartungen und Unsicherheiten trafen aufeinander. Hinter der Fassade der neuen Organisation stellte sich eine zentrale Frage:

Wie schaffen wir es, daraus ein echtes Team zu machen? Wie kann die neue Organisation möglichst rasch arbeitsfähig gemacht werden – nicht nur strukturell, sondern vorallem menschlich und kulturell.

Genau hier setzte das Structogram an. Das Training wurde bewusst eingesetzt, um mehr als nur Methoden zu vermitteln.

Es sollte Orientierung geben, Verständnis schaffen und eine gemeinsame Basis für Zusammenarbeit legen. Ziel war es, dass Führungskräfte und Mitarbeitende erkennen, warum Menschen unterschiedlich ticken – und



Structogram-Workshop SUVA

wie genau darin eine Stärke liegen kann.

Was zunächst wie ein klassischer Workshop begann, entwickelte sich schnell zu einem gemeinsamen Erlebnis. Abseits des Tagesgeschäfts entstand Raum für Austausch, Reflexion – und auch für Humor. „Ein rundum gelungener Tag: Das Team war motiviert, es wurde viel gelacht, und die spielerische Herangehensweise hat für eine angenehm lockere Atmosphäre gesorgt.“ [1]

Die abwechslungsreiche und spannende Tagesgestaltung war vor allem der Kursleitung, Kurt Klaus, zu verdanken. „Trotz anfänglicher Skepsis konnte Kurt Klaus die Mitarbeiter gut abholen, überzeugen und es hat Spass gemacht“. [2]

Mit jeder Übung wuchs das Verständnis füreinander. Plötzlich ergaben scheinbar schwierige Verhaltensweisen Sinn. Reaktionen, die zuvor irritierten, wurden nachvollziehbar.

[1,2,3,4,5] Mitarbeitende der Suva Region Ost

Kurt Klaus

„Über 20 Jahre Erfahrung als Kommunikations- und Structogram-Senior-Trainer mit tausenden von begeisterten Teilnehmenden aus Verkauf und Führung sind Ihr Garant für den Erfolg mit dem STRUCTOGRAM®-Trainingssystem. Dank Menschenkompetenz schneller und einfacher zum Ziel! “



k-bt
klaus - beratung und training
Herbrigstrasse 18,
CH - 9011 St. Gallen
+41 71 280 20 10
klaus@k-bt.ch | www.k-bt.ch

„Nach dem Structogram-Training haben viele Mitarbeiter gesagt: Ahh, nun ist klar, weshalb du das immer so machst. “[3]

Diese Momente waren entscheidend: **Aus Unsicherheit wurde Klarheit, aus vorschnellen Bewertungen wurde echtes Verständnis.** Unterschiede wurden nicht länger als Hindernisse gesehen, sondern als wertvolle Ergänzungen im Team.

Im Alltag zeigte sich rasch, wie nachhaltig diese Erkenntnisse wirkten. Gespräche wurden bewusster geführt, Aufgaben gezielter verteilt und Führung individueller gestaltet. Spannungen nahmen ab, weil Verhaltensweisen nicht mehr persönlich genommen wurden. **Stattdessen entstand eine gemeinsame Sprache, die bis heute im Team präsent ist.**

„Das Verhalten jedes Einzelnen kann nun besser nachvollzogen werden – ein grosser Vorteil für die tägliche Zusammenarbeit.“[4]

Die Suva

Die Suva ist seit 1918 eine tragende Säule des Schweizer Sozialversicherungssystems. Im Rahmen des einzigartigen Modells Suva vereint sie Prävention, Versicherung und Rehabilitation unter einem Dach. Sie schützt Menschen vor Unfällen und Berufskrankheiten, sichert Verunfallte finanziell ab und unterstützt ihre Genesung und Wiedereingliederung. Als gemeinnützige Organisation gibt die Suva finanzielle Überschüsse in Form tieferer Prämien an ihre Versicherten zurück und schafft damit einen nachhaltigen Mehrwert für Menschen, Unternehmen und den Werkplatz Schweiz.

Was vorher Reibung erzeugte, wurde zum Ausgangspunkt für bessere Zusammenarbeit.

Führungskräfte konnten gezielter auf Bedürfnisse eingehen, Mitarbeitende fühlten sich besser verstanden, und das Vertrauen innerhalb der Teams wuchs spürbar. So wurde aus einer formalen Reorganisation Schritt für

[1,2,3,4,5] Mitarbeitende der Suva Region Ost

Schritt eine funktionierende, lebendige Teamkultur.

> „Durch das Wissen um die individuelle Struktur jeder Person, sinkt die Reibungsfläche. Konflikte werden seltener als persönlich gewertet, sondern als Ausdruck unterschiedlicher Veranlagungen verstanden. “

Die Rückmeldungen zur Weiterempfehlung von Structogram an den Regionenleiter Schadenmanagement der Suva Region Ost, Ralph Sutter, fielen einstimmig positiv aus. „Insbesondere in meinem Team mit 90% Neuanstellungen, hat sich das Structogram besonders hilfreich gezeigt. Es hat uns ermöglicht uns besser gegenseitig kennenzulernen und die Zusammenarbeit standortübergreifend zu stärken“. [5]

Fazit: Structogram hat nicht nur Wissen vermittelt, sondern Verbindungen geschaffen.

Es hat Teams geholfen, sich schneller zu finden, sich besser zu verstehen und wirksam zusammenzuarbeiten – gerade dann, wenn alles neu ist.

Menschenkompetenz ist lernbar

Das Structogram visualisiert die persönliche Biostruktur und zeigt individuelle Stärken, Schwächen sowie Entwicklungspotenziale auf. Ziel ist es, sich authentisch und im Einklang mit der eigenen Natur weiterzuentwickeln. Gleichzeitig lernen Teilnehmende, die Biostruktur anderer besser zu erkennen, ihr Verhalten zu verstehen und konstruktiver zu kommunizieren.

Die Methode ist wertfrei und macht angelegte Persönlichkeitsmuster sichtbar.

IBSA Institut für Biostruktur-Analysen AG
Kochergasse 6
3011 Bern
Tel: 041 227 20 10 | service@structogram.com | www.structogram.ch

[1,2,3,4,5] Mitarbeitende der Suva Region Ost